

O
K
U
R
L
A
R
I
M
I
Z
A

Geçtiğimiz aylar ülke sorunları ve jeoloji mühendisliği konularının yoğun bir biçimde gündeme geldiği aylar oldu.

Geçen yıl kurulan Koalisyon Hükümeti İlan ettiği Programı İle toplumda ileriye dönük bir umut yaratmıştı. Bu programın ana konularını oluşturan Anayasa Değişikliği, Demokratikleşme ve Ekonomik Onarım Programı, aradan bir yıl geçmiş olmasına karşın hala uygulanmamıştır.

Toplumun büyük bir kesiminin» parlamento çoğunluğunun, demokratik Örgütlerin ve Odamızın desteklediği Anayasa Değişiklikleri İle ilgili bugüne kadar hiçbir sonuç alınamamış, ülkenin 12 Eylül Anayasası İle yönetilmesine devam edilmiştir»

Bugün Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da yaşanan olaylar tüm toplumu derinden etkilemektedir, Kafamızı kuma sokarak sorunu görmezlikten gelemeyiz» Terörün önlenmesini» sorunun köklü çözümünü demokrasinin geliştirilmesinde» bölgenin ekonomik gelişmesinin sağlanmasında gördüğünü ilan eden Hükümet, bugün eski yöntemlerden hiç de farklı olmayan bir biçimde, sorunu yalnızca güvenlik önlemleriyle çözmeye yönelmiştir. Güvenlik Önlemleriyle sorunun çözülemeyeceğinin eski deneyimlerden artık öğrenilmiş olması gerekmektedir.

Ülkemizi çağdaş, demokratik toplumlardan eksiği olmayan bir yapıya kavuşturmak zorundayız. Bugün ülkeyi ikinci sınıf bir demokrasiyle yönetmeye, insan hakları ihlalleriyle suçlanır bir toplumda tutmaya hiç kimsenin hakkı yoktur.

Güneydoğu Anadolu'nun kalkınmasında önemli bir potansiyele sahip bulunan GAP İncelendiğinde, devletin sanayileşmeye önemli bir pay ayırmadığı görülmektedir. Bir ülke ancak sanayileşerek kalkınabilir. Sanayileşmeyi, devlet yatırımlarını, devleti küçültmek gibi ideolojik yaklaşımlarla gündeminden çıkararak anlayışlar, bölgesel kalkınmayı nasıl gerçekleştireceklerini halka açıklamak zorundadırlar.

Demokratikleşme Programının aksayan bir yanı da kamu çalışanları ile ilgili sergilenen tutumdur. Toplumda kamu çalışanları ile ilgili büyük vaatlerde bulunan Hükümet, geride kalan bir yıl içerisinde grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları yalnızca sendika kurma hakkına indirgemiş, onu da İçişleri Bakanlığı'nın Genelgesi'yle tehdit altında tutmaya çalışmış ve soruna yasal çözüm bulunulmasından ısrarla kaçınmıştır.

Kamu çalışanlarının demokratik haklarının, sendikal haklarının tanınması bir beklenti olarak sürerken, tam tersine res'en emekli uygulaması ile kamu çalışanları üzerinde yoğun bir baskı kurulmaya çalışılmaktadır. Hükümet, ekonomik başarısızlıklarına suçlular aramaya ve yaratma çabasına girmiştir. Re'sen emeklilik uygulamasıyla kamu kuruluşlarının ve Kit'lerin verimsizliğinin önleneyeceği İddia edilmektedir, Re'sen emekli edilebilecek kamu personeli sayısı oldukça azdır. Bu sayı ile ne verimlilik yükseltilebilir, ne de yeni istihdam olanağı yaratılabilir. Ayrıca 30 hizmet yılını devlete hizmet ederek geçirmiş insanları manevi takatsizlik ve fikri kudretsizlik gibi kavramlarla hiç kimsenin aşağılamaya hakkı bulunmamaktadır. Bu uygulama ile kamu çalışanlarını baskı altında tutmak, demokratik açılımları engellemek, uslu durmalarını sağlamak amaçlanmıyorsa, belki kısa vadede etkili olunabilir, ama

uzun vadede çok daha büyük sosyal huzursuzlukların meydana gelmesi kaçınılmazdır.

Hükümetin ekonomik sorunlarda içinde bulunduğu durum İse Anayasa Değişikliği ve Demokratikleşme Programındaki başarısızlığından farklı değildir. Enflasyon, dolayısıyla çalışan kitlelerin satın alma güçlerinin düşürülmesi, milli gelirin adil olmayan paylaşımı sürmekte, günlük politikaların ötesine geçilememektedir. 1993 yılının ilk yarısı için ilan edilen memur maaş katsayısı, kamu çalışanlarını tatminden uzak, bu kesimin refahını en küçük bir biçimde iyileştirmeyen, kabul edilemez bir yaklaşımı sergilemektedir.

Hiç kuşkusuz ülke genelinde yaşanan sorunlar demokratik örgütleri, TMMOB'ni ve Odamızı da etkilemektedir. TMMOB yeni toplumsal yapılanma içinde kendi kimliğini sorgulamakta, bu anlamda yeni yasal çerçevesi ile ilgili çalışmaların içinde bulunmaktadır. Tartışmalarda önemli açılımlar sunacağına inandığımız Sayın İsmail Kulaksızoğlu'nun konuya ilişkin yazısına bu sayımızda yer vermiş bulunuyoruz. Öte yandan TMMOB'nin yeni yasal konumu üzerine yürütülen çalışmaların yanında, TMMOB işyeri Temsilcilikleri oluşturulmasıyla ilgili çalışmalar da hızla sürdürülmektedir. Odamızın MTA ve EİEİ'nde aktif olarak katıldığı bu çalışmalarda oldukça başarılı sonuçlar elde edilmiştir. TMMOB yönetimi ile üye arasında iletişim ve katılım kanallarının oluşturulduğu bu ilk çalışmalar, gelecekte TMMOB'ni çok daha güçlü toplumsal bir baskı gücü konumuna getirecektir.

JMÖ geçtiğimiz Eylül ayında, kuruluşundan bugüne, ilk kez uluslararası bir organizasyonu, Karadeniz Bölgesi Jeolojisi Uluslararası Sempozyumu'nu gerçekleştirerek gücünü yeni bir aşamaya ulaştırmıştır. Başarıyla sonuçlandırdığımız, haberlerini genişçe Bültenimizin içinde bulacağınız bu sempozyum, ileride gerçekleştireceğimiz çok daha büyük organizasyonlar için önemli bir deneyim olmuştur,

Mesleki yetki ve sorumluluk alanlarımızın titizlikle korunması ve geliştirilmesinin, bu anlamda bilimsel ve teknik etkinliklerin gerçekleştirilmesinin önemine inanan Yönetim Kurulumuz, 18 Kasım'da bir uluslararası Mermercilik Sempozyumu düzenlemiş bulunmaktadır.

Yine Bakanlık Komisyonlarında son şekli verilen ve Parlamento gündemine gelmesi beklenen Yeni Maden Yasası ile ilgili olarak sektörün içinde yer alan geniş kesimlerden konuya ilişkin görüşler derlemiş ve önümüzdeki günlerde Madencilik, Sorunları ve Yasası başlığı altında özel bir Haber Bülteni olarak basılarak dağıtılacaktır. Petrol Kongresi ile ilgili olarak düzenleyici örgütler için de yer alma isteğimiz için her türlü girişim yapılmış ve kısa sürede olumlu bir sonuç alınacak aşamaya gelinmiştir, 46. Türkiye Jeoloji Kurultayı'nın düzenlenmesiyle ilgili tüm hazırlıklar tamamlanmış, 15-19 Şubat 1993 tarihinde gerçekleştirilecek Kurultayın süreci işlemeye başlamıştır. Yayın etkinliklerimiz normal periyodunda sürmekte olup, 45. Türkiye Jeoloji Kurultayı'nın Bildiriler Kitabı'nın baskısının ise son hazırlıkları sürdürülmektedir.

Daha çok katılım, daha çok üretimle hak ettiğimiz konuma ve güce ulaşmayı amaçlıyoruz.

Saygılarımızla